



# BALANCE SOCIAL 2 0 2 2

CORPORACIÓN SOCIAL

# El Comité

*Sin parar de*  
**Movernos**

# Carta Directora, Sonia Marina Gallardo

CORPORACIÓN SOCIAL  
**El Comité**

¿Qué es el balance? Para nosotros, desde la Corporación Social El Comité es “hacer realidad el equilibrio” y con esto lo que queremos decir es que cuando hablamos de Balance, hablamos de como equilibrar situaciones que son o parecen injustas, generando de manera colectiva, las oportunidades para que cambien su inclinación.

La historia de hoy es la de un niño que veía el mundo de manera diferente a como lo hacemos los demás, su mundo empezaba y terminaba donde él ponía los límites y lo compartía solo con las personas que él quería incluir; algunos pensaban que él era “raro”, otros buscaban culpables, otros lo ignoraban y otros le tenían miedo, pero igual para todos él era diferente y desde esa diferencia todo se le hacía más difícil, en la familia no sabían cómo comunicarse con él, como entenderlo, en el colegio, los profesores no sabían cómo enseñarle, sus compañeros no lo invitaban a jugar porque no sabían cómo acercarse a él y en todos los espacios donde quería participar (porque él si quería), nadie sabía cómo incluirlo, así que él vivía con su vida desbalanceada todo el tiempo.



Aquí es donde entra la Corporación Social El Comité, una organización que empieza por ver a las personas como seres integrales, más allá de un diagnóstico, seres humanos con sueños, deseos, esperanza, que muchas veces no tienen proyecto de vida porque simplemente no saben dónde encajan y por medio de diferentes procesos de rehabilitación y acompañamiento, producto de nuestros 50 años de experiencia, hace que se restablezca el Balance en la vida de una persona, transformándola y logrando que pueda tener las oportunidades que necesita y tenga un proyecto de Vida.

Por eso, todas y cada una de las cifras que acompañan este Balance Social, están llenas de historias, porque detrás de cada una de ellas hay una persona, una familia, unos amigos, es decir, todo un universo que logró transformarse para hacer que sea posible un proyecto de vida que antes no lo era.

Lo presentamos con orgullo, porque es fruto del trabajo de más de 150 personas que saben que todos los días van a trabajar para hacer realidad sueños y que disfrutan tanto estas experiencias que todos los días llegan con muchas historias para compartir con su familia. En la Corporación Social El Comité no medimos los días en horas, ni los meses en días, ni los años en meses, medimos las veces que logramos que una sonrisa ilumine la cara de una persona, de una mamá, papá, abuelita, abuelito que sabe que a partir de ese día las cosas van a ser diferentes.

  
Directora General

# Balance Social 2022

Para El Comité, la implementación del Balance Social permite cumplir, entre otros, los siguientes 3 objetivos:

## Información

Permite brindar información a los diferentes públicos de interés con los cuales tiene relación, siendo un medio que permite dar a conocer la función social que la organización cumple, no solo con su personal, sino con su entorno.

## Evaluación

Permite evaluar cuantitativa y cualitativamente el cumplimiento de la responsabilidad social, en términos de activos y pasivos sociales en sus áreas internas y externas, durante un periodo determinado y frente a metas de desempeño definidas y aceptadas previamente.

## Planeación

Planear la gestión organizacional a partir de la información que aporta nuestra metodología. Las cifras actualizadas, analizadas e interpretadas permitirán en una primera instancia elaborar un diagnóstico de la realidad social de la organización.



## Resumen en cifras:

Convertimos cada  
peso donado en

**\$3.4**

Se entregaron en  
inversión social

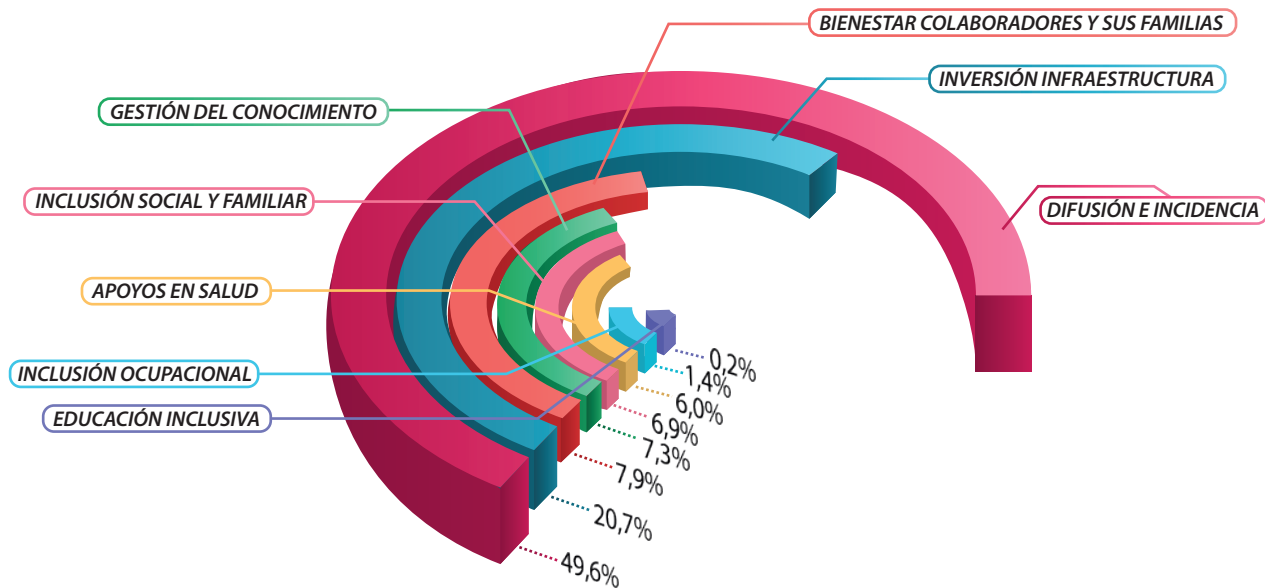
**\$769.363.273**

Personas beneficiadas

**63.599**



# Nuestra gestión:



# Inclusión ocupacional y laboral

## 24

### Acompañamientos para la inclusión y entrenamiento ocupacional

Desde los programas:

- Más productivo
- Generación de capacidades

## 61

### Familias impactadas

Familias impactadas en los  
programas:

- Más productivo
- Generación de capacidades
- Te regalo una oportunidad



# Inclusión ocupacional y laboral

## 20 Empresas e instituciones que le apuntan a la inclusión

(SURA - Museo de Arte Moderno - ISA -  
Cámara de Comercio, Baby Center,  
Cooperativa Coomeva, Centro Residencial  
para el adulto mayor Casa Nua, Centro  
Residencial para el adulto mayor  
Atardeceres, Gerencia de Discapacidad,  
Fundación Secretos para Contar, Fundación  
Incolmos Yamaha, Texmoda,  
Comfama)

## 43 Personas capacitadas para entornos laborales





## Inclusión ocupacional y laboral

19

Unidades productivas  
accedieron a fondos para  
el fortalecimiento

*Desde los programas:  
Más productivo  
Generación de capacidades*

235

Personas  
sensibilizadas  
frente a la  
inclusión laboral

*(Fundación Incolmotos Yamaha,  
ISA, Texmoda, Comfama)*





## Inclusión social y familiar

**165**

Niños y niñas participaron  
de salidas de inclusión

Evento Go Baby Go

**24**

Niños y niñas beneficiados

**16**

Municipios impactados de  
*2 departamentos (Antioquia y Córdoba)*

**168**

Voluntarios

**26**

Donantes

**17**

Marcas  
aliadas

## Inclusión social y familiar

25

Familias y cuidadores  
formados en discapacidad  
e inclusión

*(Corporación San Blas)*

334

Familias orientadas para  
facilitar procesos de  
inclusión

220

Familias participaron  
de actividades sociales





## Gestión del conocimiento

**1019**

Beneficiarios de procesos  
formativos en temas de  
inclusión y discapacidad

**147**

Asistentes a eventos  
formativos sobre  
diversidad e inclusión

**11**

Estudiantes realizaron  
su práctica en salud

*(Universidad Católica Luis Amigó,  
Universidad María Cano, Universidad CES)*

## Gestión del conocimiento

18

Actividades de formación para el cuidado del adulto mayor.

*Talleres, charlas virtuales y actividades de entrenamiento*

480

Personas se beneficiaron de actividades formativas para el cuidado del adulto mayor

*Personal de la salud, cuidadores y residentes de centros para el cuidado del adulto mayor*





## Gestión del conocimiento

18

Orientaciones para la  
eliminación de barreras  
para la inclusión y la  
participación

*(UPB, ITM, Universidad Católica del  
Norte, Cosmo Schools, Gerencia de  
Discapacidad, Fundación Secretos para  
Contar, Cámara de Comercio, Texmoda)*

1.730

Personas han participado  
en el proyecto PAID

*en 10 municipios de Antioquia*

# Apoyos en salud

## 670

Orientaciones y apoyos para acceder a servicios de salud

*(Consultas especializadas, becas para programas de desarrollo de habilidades, cirugías, procesos terapéuticos)*

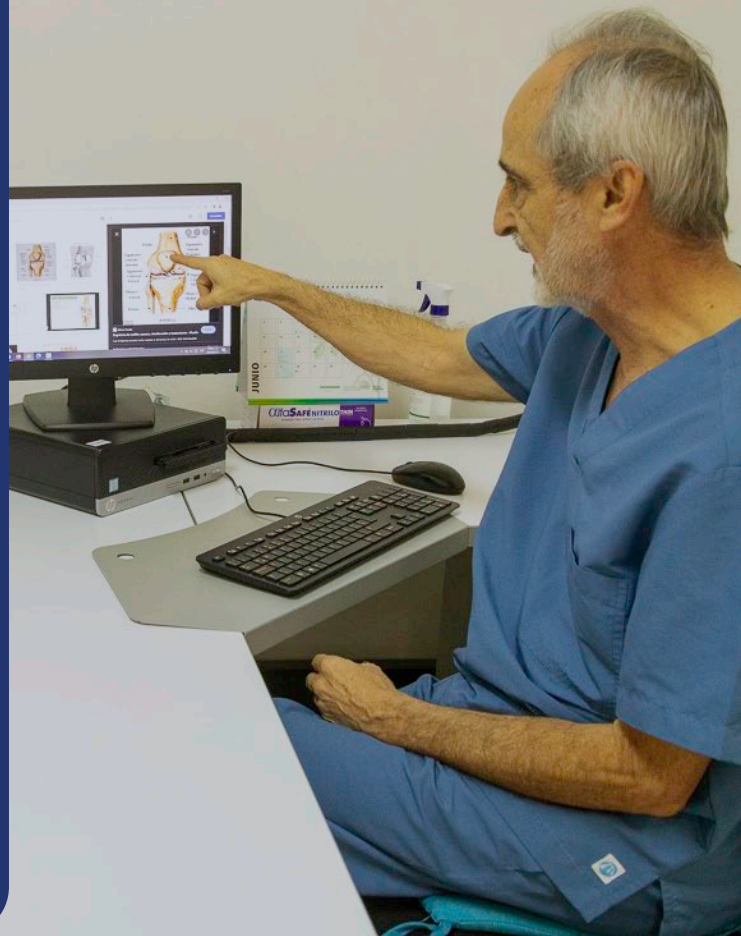
## 250

Familias atendidas en el programa Plan Triángulo, Clínica el Amputado con el aliado (HSVF)

## 17

Personas de áreas rurales de Antioquia que recibieron productos de apoyo

*(Sillas de ruedas, caminadores, bastones)*





**16**

## Apoyos para educación superior a jóvenes con discapacidad

*(Estudiantes de instituciones como CESDE, ITM- apoyos para sostenimiento, materiales y tecnologías, UPB)*

**214**

## Personas que recibieron acompañamiento para fortalecer la educación inclusiva

*(Docentes, estudiantes con barreras para el aprendizaje y la participación, familias de PcD, cuidadores)*



# Educación inclusiva

## 248

Articulaciones con Instituciones Educativas para facilitar los procesos de inclusión

## 160

Procesos formativos en Educación Inclusiva a agentes de cambio del departamento de Antioquia.

### Aliados

*(Universidad Católica Luis Amigó, UNIMINUTO, UPB, ITM, Universidad Católica Norte, Cosmo Schools, Fundación Secretos para Contar, Universidad María Cano, Politécnico Jaime Isaza Cadavid, Universidad CES)*



# PATROCINADORES Y ALIADOS



50 Años

*Sin parar de*  
**Movernos**

[www.elcomite.org.co](http://www.elcomite.org.co)

 /El\_Comité  /El Comité  /El Comité